کاروکارگر
WWW.KARAVAKARGAR.IR
■ دوشنبه ۹ شهریور ۱۴۰۵
■ ۱۸ ربیع الاول ۱۴۴۸
■ ۳۱ آگوست ۲۰۲۶
■ سال سی و ششم ـ شماره ۱۰۱۲۱

انتقاد بازنشستگان از کسر ناگهانی کارمزد ۳ میلیون تومانی وام

سرویس کارگری. هفته گذشته با واریز حقوق بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشوری، گروهی که در ماه‌های تیر و مرداد مشمول دریافت وام ضروری ۷۵ میلیونی این صندوق شده و برای آنها تسهیلات واریز شد، شاهد اتفاقی عجیب در فیش‌ها و احکام حقوقی خود شدند؛ کسر مبلغی بیش از ۳ میلیون تومان از حقوق بازنشستگان به عنوان «کارمزد وام».

«محمدرضا انتظاریان» فعال حقوق بازنشستگان، ضمن اشاره به ناتوانی صندوق بازنشستگی کشوری در برابر اعمال قدرت بانک‌ها به ایلنا گفت: واقعیت این است که اقدام اخیر، یعنی کسر ناگهانی سه میلیون تومان از حقوق بازنشستگان متقاضی و دریافت‌کننده وام ضروری، از سوی بانک عامل انجام شده است.

وی افزود: این اقدام سابقه نداشته و بسیاری از بازنشستگان به این موضوع معترض هستند زیرا برخی در کنار حق بیمه تکمیلی و سایر کسورات، با کسر سه میلیون تومان کارمزد وام بانکی، ناگهان بیش از ۵ میلیون تومان از حقوق خود را از دست دادند و این درحالی‌ست که وقتی بازنشسته معلمی با حقوق ۳۰ میلیون تومانی، ناگهان ۶ میلیون تومان از حقوقش کسر شود، عملا به هفته دوم ماه نرسیده باید از همان وام خود برای خرید مایحتاج ضروری استفاده کند! انتظاریان ادامه داد: این سوال برای ما پابرجاست که چرا بانک باید مستقیماً برای کسر و اضافه کردن به حقوق ما بازنشستگان دسترسی داشته باشد؟ چرا قبل از هر اقدامی، بازنشسته را مطلع نکرده و چرا همین مبلغ کارمزد را در کنار اقساط به صورت گام به گام کسر نکردند؟ این سوالات در کنار شایعاتی که مبنی بر احتمال اخذ مجدد این مبالغ به اسم کارمزد در سال‌های آینده است، بازنشستگان صندوق کشوری را نگران می‌کند. این نماینده بازنشستگان فرهنگی استان خراسان شمالی تصریح کرد: در شرایطی که برخی بازنشستگان در کنار این قسط، اقساط و کسورات دیگری را نیز می‌پردازند، باید این سوال را پرسید که وقتی بازنشسته‌ای جمعاً نیمی از حقوق خود را مانند بنده صرف کسورات بیمه‌ای و اقساط می‌کند، چه چیز برایش تا پایان ماه باقی می‌ماند؟ این درحالی‌ست که بسیاری از بازنشستگان دولت برخلاف بازنشستگان سایر صندوق‌ها محل امرار معاش دیگری ندارند.

تحلیل یک فعال کارگری از پیچیدگی ترمیم حقوق کارگران در نیمه دوم سال

مزایای مزدی افزایش یابد سر بازنشستگان بی کلاه می‌ماند

سرویس کارگری. عضو هیئت مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران گفت: در ماده ۴۱ قانون کار قید شده که شورای عالی کار همه ساله موظف به تعیین حداقل مزد است اما به هیچ وجه قیدی مبنی بر اینکه تعیین مزد تنها سالی یک‌بار مجاز است وجود ندارد. بنابراین بازنگری در دستمزد یا مزایای رفاهی در نیمه دوم سال، به هیچ عنوان منع قانونی ندارد.

مجید رحمتی در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به مصوبه اسفندماه شورای عالی کار و قرار بازنگری در مزایای رفاهی طی نیمه دوم سال اظهار داشت: با توجه به ارقام تورمی اعلامی از سوی بانک مرکزی و مرکز آمار و همچنین محاسبات عینی سبد معیشت، واضح است که با تورم بسیار بالایی مواجه هستیم. نرخ سبد معیشت نسبت به دی و بهمن‌ماه سال گذشته رشد بالای ۵۰درصد را تجربه کرده است. از سوی دیگر، واقعیت این است که تغییر حداقل دستمزد پایه باعث افزایش مستقیم هزینه‌های تولید و کارگاه برای کارفرما می‌شود چرا که علاوه بر اصل مزد، هزینه‌های تبعی مانند حق بیمه تامین اجتماعی را نیز تحت تاثیر قرار می‌دهد. وی در تشریح علل مقاومت کارفرمایان در برابر افزایش مزد پایه و تمایل آنها به مانور روی مزایای رفاهی گفت: دلیل اصلی مقاومت کارفرمایان در برابر افزایش مزد شغل، مسئله سایر سطوح مزدی است. زمانی که شورای عالی کار حداقل دستمزد پایه را افزایش می‌دهد، متناظراً باید دستمزد سایر سطوح مزدی یعنی کارگرانی که دارای سابقه یا تخصص بالاتری هستند نیز به همان نسبت افزایش یابد. این امر بار مالی شدیدی برای کارفرمایان ایجاد می‌کند و آنها ترجیح می‌دهند یک عدد ثابت تحت عنوان مزایای رفاهی برای همه سطوح شغلی، چه کارگر حداقل‌بگیر و چه کارگر متخصص و باسابقه اضافه شود. رحمتی به دومین علت ساختاری این موضوع پرداخت و افزود: موضوع دوم، به تسویه حساب پایان سال و پرداخت سنوات خدمت مربوط می‌شود. تغییر در مزد پایه، مستقیماً پایه محاسباتی سنوات پایان خدمت و تسویه حساب‌های انتهای سال را بالا می‌برد و هزینه‌های کارفرما را افزایش می‌دهد اما وقتی بحث افزایش مزایای رفاهی مطرح می‌شود، این مزایا در سنوات پایان خدمت اثرگذار نیستند و تنها بر حقوق ماهانه و مانده مرخصی تاثیر می‌گذارند. علت اصلی اختلاف‌نظرها و تمایل به سمت مزایای رفاهی، دقیقاً همین مسئله است.

افزایش مزایا، مسکنی موقت در برابر تورم بی‌مهار است

این فعال کارگری با مرور ارقام مصوب مزد یادآور شد: در مصوبه مزدی شورای عالی کار، حداقل دستمزد روزانه رقم ۵ میلیون و ۵۴۱هزار و ۸۵۰ ریال تعیین شد. در این میان، آیتم بن خواروبار بدون هیچ تغییری نسبت به سال قبل در رقم ۲ میلیون و ۲۰۰هزار تومان باقی ماند و حق تاهل نیز در همان رقم ۵۰۰هزار تومان تثبیت شد و تنها حق مسکن به ۳ میلیون تومان رسید. وی اشاره کرد: در شرایط فعلی، تغییر و افزایش دو آیتم «بن کارگری» و «حق تاهل» ساده‌ترین و عملی‌ترین راهکاری است که شورای عالی کار می‌تواند برای ترمیم نسبی دریافتی کارگران اتخاذ کند و انجام آن کار پیچیده‌ای نیست. رحمتی در پاسخ به این پرسش که این تغییرات چه میزان بر معیشت کارگران حداقل‌بگیر اثر دارد، تصریح کرد: این افزایش در این اوضاع تورمی، بر دریافتی کارگران حداقل‌بگیر موثر است. کارگری که در حال حاضر پایه حقوقی حدود ۱۶ میلیون و ۶۰۰هزار تومان دارد و بن خواربار ۲ میلیون و ۲۰۰هزار تومانی دریافت می‌کند، اگر بن خواربار او به عنوان مثال به ۵ میلیون تومان برسد، مبلغ ۲ میلیون و ۸۰۰هزار تومان مستقیم به دریافتی ماهانه‌اش اضافه می‌شود که اثر ملموسی دارد. او درباره میزان رقم مورد نیاز برای ترمیم واقعی قدرت خرید اذعان داشت: اگر از من بپرسید چقدر باید اضافه شود، اعتقاد دارم این اعداد حداقل باید دو برابر یا حتی چهار برابر شوند یعنی اگر بن ۲ میلیون و ۲۰۰هزار تومانی به ۱۰ میلیون تومان هم برسد، با توجه به تورم موجود باز هم کم است اما اگر بخواهیم براساس رفتارشناسی شورای عالی کار و حضور دولت به عنوان بزرگ‌ترین کارفرما، واقع‌بینانه پیش‌بینی کنیم، بعید می‌دانم مجموع افزایشی که برای مزایای رفاهی در نظر می‌گیرند بیشتر از ۵ میلیون تومان باشد. تازه اگر به بهانه‌های مختلف از زیر بار همین میزان افزایش هم شانه خالی نکنند، چرا که خود دولت بزرگ‌ترین کارفرماست و باید این ارقام را به کارگران مجموعه خود نیز پرداخت کند.

کاروکارگر- لیلا سادات عقیلی

ارقام فعلی دستمزد هیچ سنخیتی با خط فقر و سبد معیشت ندارد

رحمتی با ارزیابی واقعیت‌های اقتصادی و خط فقر خاطرنشان کرد: اگر بخواهیم ایده‌آل صحبت کنیم، ارقام فعلی حقوق حتی قابل بحث و فکر کردن هم نیستند. وقتی سبد معیشت یک خانواده سه نفره در تهران ارقام بسیار بالایی (حدود ۹۰ میلیون تومان) را نشان می‌دهد و هیچ کالای خوراکی در مغازه‌ها یافت نمی‌شود که نسبت به سال گذشته زیر ۱۰۰درصد رشد قیمت داشته باشد، چطور می‌توان یک حقوق حدوداً ۲۵ میلیون تومانی را با هزینه‌های سنگین اجاره‌خانه و خوراک تطبیق داد؟ این معادلات اصلاً با هم همخوانی ندارند. او ادامه داد: حرف من این است که اگر همین افزایش‌های جزئی هم اتفاق نیفتد، این موضوع به سایر مشکلات تلنبار شده اضافه می‌شود. اگر این بن ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی الان حداقل دو یا سه برابر نشود، در انتهای سال و در زمان چانه‌زنی‌های مزدی شورای عالی کار، مجدداً دچار بحران و مشکلات پیچیده‌تری خواهیم شد. بالاخره این افزایش، یک نیم‌پله حرکت به سمت جلو است. علاوه بر این، چون این هزینه ثابت است، تاثیر منفی بر هزینه صنوف نمی‌گذارد و به همین دلیل شورای عالی کار تمرکز خود را روی افزایش مزایای رفاهی گذاشته است.

سیاست‌های حمایتی و معیشتی موجود، بی‌ثمر و ناکارآمدند

عضو هیئت مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران با انتقاد از ناکارآمدی سیاست‌های حمایتی و معیشتی موجود تصریح کرد: کمک‌های کالابرگی یک میلیون تومانی در برابر تورم فعلی و نوسانات ارزی عملاً هیچ کارایی ندارد. دولت مدعی کاهش درآمدهای نفتی و صادراتی است اما از سوی دیگر شاهد سیاست‌هایی نظیر مباحث مربوط به افزایش‌های ۱۵ تا ۱۶ برابری قیمت بنزین و محدودسازی سهمیه‌ها در جایگاه‌ها هستیم. اقداماتی مانند کاهش سهمیه جایگاه‌ها از ۲۵ لیتر به ۱۵ لیتر صرفاً موجب سرگردانی مردم، تشکیل صف‌های طولانی در پمپ‌بنزین‌ها و اتلاف وقت شده، بدون آنکه مشکلی را از دوش معیشت مردم بردارد اما در هر حال، به دلیل سقوط طبقه کارگر و فقر حاد، گرفتن افزایش مزایای رفاهی از دولت و کارفرمایان، غنیمت محسوب می‌شود، هرچند که درمان ریشه‌ای نیست.

بازنشستگان تامین اجتماعی قربانیان اصلی تثبیت مزد پایه هستند

رحمتی در پایان به تحلیل وضعیت بازنشستگان تامین اجتماعی پرداخت و گفت: مسئله بسیار حیاتی این است که آیا این افزایش مزایای رفاهی به بازنشستگان تامین اجتماعی هم می‌رسد یا خیر؟ حقیقت این است که تامین اجتماعی آیتم‌های مزایای رفاهی شغلی به سبک شاغلین را در ساختار پرداختی خود ندارد. زمانی که «مزد شغل» یا همان «مزد پایه» افزایش پیدا نکند، عملاً سازمان تامین اجتماعی هیچ الزامی برای افزایش مستمری بازنشستگان ندارد. وی هشدار داد که از آنجا که از مزایای رفاهی شاغلین حق بیمه کسر می‌شود، با افزایش این مزایا در نیمه دوم سال، درآمدهای تامین اجتماعی از محل دریافت حق بیمه شاغلین افزایش پیدا می‌کند اما چون مزد پایه ثابت مانده، دریافتی و مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی هیچ تغییری نخواهد کرد و هیچ منفعتی از این مصوبه نخواهند برد. در واقع، این الگوی افزایش مزد صرفاً به نفع منابع تامین اجتماعی و دریافتی ماهانه شاغلین است و بازنشستگان را کاملاً بی‌نصیب می‌گذارد.

روایت یک بازنشسته کارگری از وضعیت بیمه‌های درمانی:

بیمه‌تکمیلی هزینه‌های درمان بازنشستگان را نمی‌پردازد

سرویس کارگری. استنکاف تامین اجتماعی از ارائه خدمات درمانی رایگان به بیمه‌شدگان و کالایی‌سازی درمان با ایجاد پدیده بیمه تکمیلی، سال‌هاست مستمری‌بگیران تامین اجتماعی را از دریافت خدمات درمانی رایگان و مکفی محروم کرده است. نتیجه واگذاری درمان به بخش خصوصی و بیمه‌گرهای تکمیلی، دوندگی‌های بی‌حاصل بازنشستگان و انتظار چندین ماهه برای وصول هزینه‌های درمان است؛ آن‌هم وقتی هر ماه مبلغ گزافی از حقوق ناچیز بازنشسته برای درمان تکمیلی کسر می‌شود.

«احمد قاسمی» بازنشسته ساکن تهران، تجربه خود را برای ایلنا روایت می‌کند. او با انتقاد از دوندگی‌های بی‌حاصل و نافرجام می‌گوید: «سال قبل دچار بیماری بدخیمی پروستات شدم و ناچاراً تحت درمان رادیوتراپی و هورمون درمانی قرار گرفتم. در نتیجه، هزینه گزافی بابت درمان پرداخت کردم. به عنوان یک بازنشسته تامین اجتماعی، آن زمان تحت پوشش بیمه تکمیلی آتیه‌سازان بودم اما بنا به دلایلی در پاییز ۱۴۰۴ از آتیه‌سازان انصراف دادم و تحت پوشش بیمه تعاون قرار گرفتم اما تا زمان فسخ قرارداد یعنی تا آذر ۱۴۰۴، هر ماه بابت بیمه تکمیلی آتیه‌سازان، از حقوقم کم می‌شد. حالا که برای دریافت خسارت درمان به دفتر بیمه آتیه‌سازان مراجعه کردم، بعد از کلی دوندگی، به من پاسخ داده‌اند که چون از بیمه تعاون هزینه درمان را دریافت کرده‌ای، آتیه‌سازان هزینه درمانی را که طبق قانون باید حدود ۷۰ میلیون تومان باشد، به شما نمی‌پردازد». وی ادامه می‌دهد: «این در حالی‌ست که درمان بنده قبل از انصراف بوده و در آن زمان، هر ماه حق بیمه آتیه‌سازان از حقوقم کسر می‌شده. از آقایان پرسیدم پس پول‌هایی که قبل انصراف هر ماه از حقوق من بازنشسته کسر شده، کجا رفته؟ اگر آتیه‌سازان مسئولیت پرداخت هزینه‌های درمان من را قبل از آذر ۱۴۰۴ برعهده نمی‌گیرد، چرا هر ماه حق بیمه تکمیلی از حقوق من کسر شده و اگر مسئولیتی ندارید، چرا حق بیمه‌های کسر شده را به من برنمی‌گردانید». این بازنشسته بعد از اینکه تجربه ناکام خود را روایت می‌کند، با تاکید بر اینکه بیمه تکمیلی، تحمیلی‌ست و حاصلی جز سرگردانی و بلاتکلیفی ندارد، می‌گوید: «نمی‌دانم به کجا مراجعه کنم. امیدوارم مسئولان این مطالب را بخوانند و بدانند چه بر سر ما بازنشستگان آمده و بدانند چقدر بابت دارو و درمان مصیبت می‌کشیم».

تجدید مرتبه دوم فراخوان ارزیابی کیفی دو مرحله ای عمومی خرید خدمات
مشاوره مناقصه شماره ۴۰۴۰۶۱۷
نوبت دوم
شناسه ۲۲۶۰۴۷۴
شرکت ملی گاز ایران
شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد (S.G.P.C)
(انجام خدمات آزمونهای غیر مخرب (NDT) شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد)
۱- شماره و موضوع مناقصه: تجدید مرتبه دوم خرید خدمات مشاوره مناقصه شماره ۴۰۴۰۶۱۷ (انجام خدمات آزمونهای غیر مخرب (NDT) شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد) با شماره فراخوان ۲۰۰۵۰۹۲۱۳۴۰۰۰۰۲۲ در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد).
۲-نام ونشانی مناقصه گزار : شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد (SGPC) به آدرس : مشهد، خیابان آبکوه، نبش دانشسرای شمالی، شماره ۲۵۵، شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد– دبیرخانه کمیسیون مناقصات.
- تلفن و نمابر امور پیمان ها: ۳۷۲۸۵۰۴۷-۰۵۱
- تلفن مسوول کمیسیون مناقصات و کمیته فنی بازرگانی: ۳۷۲۸۵۰۲۳ - ۰۵۱
- تلفن دبیر کمیسیون مناقصات: ۳۷۲۸۵۰۴۵-۰۵۱
- نمابر کمیسیون مناقصات و کمیته فنی بازرگانی: ۳۷۲۸۵۰۲۴-۰۵۱
۳- شرایط مناقصه گر: کلیه شرکت های دارای صلاحیت مشاور از سازمان مدیریت و برنامه ریزی درپایه ۳ تخصص بازرسی فنی و دارای تایید صلاحیت امور بازرسی فنی شرکت ملی گاز ایران در زمینه فعالیت آزمایش های غیر مخرب، که در ارزیابی کیفی مرتبط، امتیاز لازم را وفق معیارهای اعلام شده کسب نمایند.
۴- مهلت و آدرس دریافت اسناد: حداکثر تا ساعت ۸ مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۱۴ ، متقاضیان می توانند از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(سامانه ستاد) به آدرس https://www.setadiran.ir تمامی اسناد مناقصه را دریافت و در مناقصه شرکت نمایند، لازم به ذکر است تمامی مراحل برگزاری مناقصه از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(سامانه ستاد) انجام خواهد شد.
متقاضیان بعد از دریافت استعلام ارزیابی کیفی وتمامی اسناد مناقصه می بایست حداکثر تا ساعت ۸ مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۲۸ استعلام ارزیابی کیفی تکمیل شده را به همراه تمامی مدارک مورد نیاز و سایر اسناد مناقصه در سامانه مذکور بارگزاری و ارسال نمایند.
۵- برآورد مناقصه: مبلغ ۶۵،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۵/۰۶/۰۴
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۵/۰۶/۰۹
شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد

" از رفتارهای پرخطر حین رانندگی اجتناب کنید "
وزارت راه و شهرسازی
سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای
اداره کل راهداری و حمل ونقل جاده ای استان کرمانشاه
نوبت دوم
آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای با ارزیابی کیفی فشرده
(چاپ: در دو نوبت به شماره ۲۰۰۵۰۰۱۱۱۱۰۰۰۱۰۰)
* کارفرما : اداره کل راهداری و حمل ونقل جاده ای استان کرمانشاه
* موضوع مناقصه : پروژه ساماندهی جاده دسترسی واجرای بتن GRCPوRCCP ورودی پایانه مرزی پرویزخان خان
* مدت اجرا : ۱۲ ماه شمسی .
* مبلغ برآورد : ۱۸۸ /۵۸۷/۵۸۱/۸۰۱ ریال .
* مبلغ تضمین شرکت در مناقصه : ۹/۴۲۹/۳۷۹/۰۹۰ ریال .
* تاریخ درج در سامانه ستاد جهت دریافت اسناد مناقصه مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۰۹ می باشد.
* شرایط مناقصه گر: کلیه شرکت کنندگان می بایستی دارای گواهینامه حداقل پایه ۵ راه وترابری از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور باشند .
* مهلت دریافت اسناد : متقاضیان میتوانند حداکثر تا روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۱۵ ساعت ۱۲:۰۰ جهت دریافت اسناد مناقصه به نشانی سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه کنند. (لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی راجهت شرکت در مناقصه محقق سازند) .
* مهلت تحویل اسناد تکمیل شده : تا روزیکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۲۹ ساعت ۱۲:۰۰ جهت ارائه اسناد به نشانی سامانه تدارک الکترونیک دولت (ستاد) مراجعه نمایند.
* تاریخ بازگشایی پاکتهای ارزیابی کیفی : ساعت۱۰ :۱۲ یکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۲۹
* اطلاعات دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات وارائه پاکت الف (ضمانتنامه شرکت در مناقصه): کرمانشاه- بلوار بنت الهدی صدر – روبروی فرمانداری- اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان کرمانشاه – طبقه همکف- دبیرخانه – تلفن: ۱۴ – ۳۸۲۴۹۹۱۲-۰۸۳
* اطلاعات تماس سامانه ستاد: جهت انجام مراحل عضویت در سامانه : مرکز تماس ۴۱۹۳۴-۰۲۱ دفترثبت نام ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸
تاریخ انتشار نوبت اول:۱۴۰۵/۶/۷ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۵/۶/۹
روابط عمومی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان کرمانشاه

«آگهی مناقصه» شماره ۱۴۰۵/۳
سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری همدان
سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری همدان در نظر دارد با بهره‌گیری از سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (setadiran.ir) با شماره مناقصه ۲۰۰۵۰۵۰۳۶۳۰۰۰۰۰۵ نسبت به " اجرای عملیات پخش و تسطیح آسفالت و تامین عوامل مورد نیاز " به شرح مشخصات مندرج در اسناد مناقصه اقدام نماید. لذا مجموعه اسناد مناقصه جهت شرکت کنندگان حقیقی و حقوقی که موضوع فعالیت شان با موضوع مناقصه مرتبط باشد به شرح ذیل ارائه می‌گردد:
مبلغ سپرده شرکت در مناقصه که باید به یکی از صورتهای مشروحه زیر باشد :
الف – مبلغ ۳/۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به صورت فیش واریزی به حساب شماره ۰۱۰۰۸۲۷۶۸۲۴۵۰ نزد بانک شهر شعبه مرکزی در وجه سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری همدان ب – ضمانت نامه بانکی به نام سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری همدان.
محل دریافت و تحویل اسناد و پیشنهادات: از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (setadiran.ir)
مدارک شامل : تضمین(پاکت الف) ـ اسناد مناقصه ،مشخصات فنی و رزومه کاری (پاکت ب) و پیشنهاد قیمت (پاکت ج) می‌باشد.
سازمان در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مختار است.
کلیه هزینه های درج آگهی ، کارمزد سامانه ستاد و ... به عهده برنده مناقصه می باشد.
سایر اطلاعات و جزییات مربوط به مناقصه در اسناد مناقصه مندرج می باشد.
مبلغ سپرده شرکت در مناقصه برنده اول، هرگاه پس از ابلاغ قانونی ، ظرف حداکثر هفت روز حاضر به انعقاد پیمان نشود، به نفع سازمان ضبط خواهد شد. در خصوص نفر دوم نیز درصورت ابلاغ سازمان ، بدین نحو عمل خواهد شد.
شرکت در مناقصه و دادن پیشنهاد به منزله قبول شرایط مندرج در اسناد مناقصه می باشد.
ضمانت حسن انجام تعهدات مورد قبول کارفرما ، معادل ۵٪ مبلغ پیشنهادی برنده مناقصه می باشد.
مدت انجام قرارداد یک سال می باشد.
نحوه پرداخت از منابع و اعتبارات داخلی به صورت نقدی و یا تهاتر به صورت تبدیل تعهد با املاک موجود سازمان (تجاری ، مسکونی، زمین ...) از طریق شرکت در مزایده مربوط به آن با استناد به ماده ۲۹۲ قانون مدنی و یا به صورت تبدیل تعهد با بدهی به شهرداری های مناطق و شهرداری ستاد از بابت اخذ پروانه ساختمانی و یا سایر بدهی ها مرتبط بعد از ارائه صورت وضعیت پیمانکار و تایید دستگاه نظارت
جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۳۸۳۰۴۹۶۰ – ۰۸۱ تماس حاصل نمایید.
متن آگهی فوق در سایت مناقصات شهرداری همدان به آدرس http://ets.hamedan.ir موجود می باشد.

زمان انتشار در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (setadiran.ir) : ۱۴۰۵/۶/۹	آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه: ۱۴۰۵/۶/۱۵ ساعت ۱۲
آخرین مهلت ارسال و قبول پیشنهادات: ۱۴۰۵/۶/۲۵ – ساعت ۱۲	تاریخ بازگشایی پاکات: ۱۴۰۵/۶/۲۵
محل بازگشایی پاکات از طریق سامانه ستاد در شهرداری مرکزی همدان	

سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری همدان

آگهی مناقصه (نوبت دوم)
دهیاری خرمن سوخته
دهیاری خرمن سوخته از توابع بخش مرکزی شهرستان قزوین درنظر دارد پیرو مصوبه ۱۴۰۵/۸ مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۰۲ شورای اسلامی خرمن سوخته و صورت جلسه کمیته انطباق بخشداری مرکزی قزوین به مورخه ۱۴۰۵/۰۵/۱۲ پروژه تهیه و اجرای زیر سازی و آسفالت به متراژ ۴۰۰۰ مترمربع در خیابان باهنر و خیام روستای خرمن سوخته را با مدت انجام کار ۵ ماه با برآورد قیمت اولیه طبق فهرست بهای رشته ابنیه سال ۱۴۰۴ به مبلغ بیست ونه میلیارد و چهارصد و پنجاه و دو میلیون و ششصد و هشتاد و دو هزارو نهصد و هشت ریال (۲۹،۴۵۲،۶۸۲،۹۰۸ریال) را از طریق مناقصه به پیمانکاران واجد شرایط واگذار نماید. لذا از کلیه متقاضیان دعوت بعمل می آید جهت دریافت و تهیه اسناد مناقصه از تاریخ ۱۴۰۵/۰۶/۰۱ تا ۱۴۰۵/۰۶/۱۰ و همچنین برای ارائه پیشنهاد قیمت از مورخه ۱۴۰۵/۰۶/۱۱ تا ۱۴۰۵/۰۶/۲۱ به سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) مراجعه نمایند.
توضیح اینکه:
۱ – متقاضیان بایستی پیشنهادات خود را حاوی پاکتهای الف (ضمانتنامه)، ب (گواهینامه صلاحیت پیمانکاری حداقل رتبه ۵ رشته ابنیه یا راه، اسناد مناقصه، پیشنویس قرارداد حاضر، برآورد اولیه پروژه، اساسنامه شرکت و آگهی تاسیس شرکت) و ج (برگه پیشنهاد قیمت و آنالیز تجزیه بها) تهیه و در سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) بارگذاری نماید.
۲–متقاضیان بایستی پاکت الف (ضمانتنامه)، را تهیه و تا ساعت ۱۳:۰۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۲۱ تحویل حراست فرمانداری شهرستان قزوین نمایند.
۳– زمان بازگشایی پاکتها ساعت ۰۸:۰۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۲۲ در محل بخشداری و در حضور اعضای کمیسیون عالی معاملات می باشد.
۴– به پیشنهادهای فاقد ضمانتنامه، ناخوانا، مخدوش و مشروط ترتیب اثر داده نخواهد شد.
کلیه اوراق مناقصه باید توسط شرکت کننده مهر و امضا گردد ضمنا فرمهای مناقصه پس از پر کردن، مهر و امضا و در سامانه بارگذاری گردد.
۵– ضمنا ضمانتنامه شرکت در مناقصه به مبلغ ۱،۴۷۲،۶۳۴،۱۴۵ ریال به شماره حساب IR۴۶۰۲۱۰۰۰۵۴۴۱۵۲۱۳۴۶۰۰۷۴۰۲ و شماره شبا ۵۴۴۱۵۲۱۳۴۶۰۰۷۴۰۲ به نام دهیاری خرمن سوخته نزد پست بانک واریز و یا ضمانت نامه معتبر بانکی ارائه گردد .
۶–داشتن گواهینامه صلاحیت پیمانکاری حداقل رتبه ۵ رشته ابنیه یا راه الزامی می باشد.
۷– رعایت ایمنی کارگاه و انجام آموزشهای لازم و مورد تاییداداره کار استان قزوین برای پیمانکار و پرسنل آن الزامی می باشد.
۸–پیمانکار باید برگه های آنالیز قیمت را داخل پاکت ج(پیشنهاد قیمت)قرار دهند در غیر اینصورت برگه پیشنهاد قیمت مورد بررسی قرار نخواهند گرفت و دستعورالعمل تعیین دامنه قیمت های متناسب پیشنهادی در مناقصات (سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور)در بررسی برگه های پیشنهاد قیمت مورد عنایت قرار خواهد گرفت.
شماره تماس دهیار: ۰۹۱۹۲۸۸۱۸۵۱ شناسه ملی دهیاری: ۱۴۰۰۲۷۸۹۷۰۴
نوبت اول: ۱۴۰۵/۰۶/۰۱
نوبت دوم: ۱۴۰۵/۰۶/۰۹
دهیار خرمن سوخته

آگهی مناقصه
تاریخ انتشار: ۱۴۰۵/۰۶/۰۹
اجرای پروژه زمین چمن مصنوعی ورزشگاه کارگران نائین
بدینوسیله به اطلاع می رساند:
هیئت اجرایی مجموعه های ورزشی تفریحی کارگران استان اصفهان در نظر دارد پروژه مشروحه ذیل که از محل تهاتر با اسکلت فلزی مازاد موجود (در ورزشگاه کارگران قدس اصفهان واقع در میدان جوان) به وزن تقریبی ۱۶۷۰۰۰ کیلوگرم و با قیمت کارشناسی موجود، که با توجه به پیشرفت فیزیکی پروژه تامین اعتبار می گردد را به صورت مناقصه به پیمانکاران واجد شرایط و تشخیص صلاحیت شده واگذار نماید.

عنوان پروژه	نوع قرارداد	برآورد اولیه به ریال	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه	تاریخ انتشار آگهی
اجرای زمین چمن مصنوعی ورزشگاه کارگران شهرستان نائین	فهرست بها	۳۹،۸۳۷،۷۴۱،۵۹۴	۲،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال	۱۴۰۵/۰۶/۰۹

مهلت زمانی ارائه پیشنهادات و پاکات تا ساعت ۱۲ روز شنبه ۱۴۰۵/۰۶/۱۹
زمان و مکان بازگشائی پاکات در بازه زمانی و محل ذکر شده در اسناد مزایده است که به شرکت کنندگان بصورت کتبی اطلاع رسانی خواهد شد.
متقاضیان در مدت زمان فرآیند مناقصه جهت کسب اطلاعات بیشتر و بازدید از محل های یادشده می توانند به محل دبیرخانه مجموعه ورزشی کارگران استان اصفهان واقع در خیابان چهارباغ بالا مراجعه نمایند.
در صورت نیاز جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۳۶۶۱۱۴۱۰-۰۳۱ تماس حاصل فرمائید.
هیئت اجرایی مجموعه های ورزشی و تفریحی کارگران استان اصفهان