

انتقاد یک فعال صنفی از رفتار مدیریتی یک خودروساز

«بن‌رو» فروش خوبی دارد اما توجهی به کارگران نمی‌کند

سرویس کارگری. دبیر اجرایی خانه کارگر ساوه از مشکلات کارگران شرکت «بن‌رو» خبر داد.

داوود میرزایی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: شرکت بن‌رو، یک شرکت خودروساز بزرگ در ساوه است که ۲ هزار کارگر دارد. این شرکت زیرمجموعه سایپا، تولید انبوه دارد و فروشش خوب است ولی متاسفانه مدیران ارشد سایپا در برگشت پول به این مجموعه کوتاهی می‌کنند. کارگران این مجموعه هنوز حقوق مهر را نگرفته‌اند در حالی‌که در این وضعیت بد اقتصادی، کارگر به پرداخت به‌موقع حقوق نیاز مبرم دارد. به گفته وی، شرکت بن‌رو در پرداخت بیمه کارگران نیز چالش دارد و توضیح داد: گاه و بیگاه به دلیل تعلل کارفرما، بیمه درمانی کارگران قطع می‌شود و صدای کارگر درمی‌آید. دبیر اجرایی خانه کارگر ساوه با تاکید بر اینکه این مجموعه باید مستقل باشد، گفت: بن‌رو فروش خوبی دارد و باید منابع ریالی ناشی از فروش به خود شرکت برگردد اما این پول‌ها به تهران می‌رود. وی افزود: مدیریت سایپا باید استقلال شرکت بن‌رو را به رسمیت بشناسد تا وضعیت معیشتی کارگران بهتر شود. در حال حاضر، شاهد تبعیض هستیم. در سایپا به کارگران مزایا و آکورد می‌دهند اما اینجا خبری از این مزایا نیست و این رویه، ناعادلانه باید اصلاح شود. میرزایی در پایان تصریح کرد: ماه گذشته مدیرعامل سایپا به ساوه آمد و مطالبات را منتقل کردیم تا شاید گرهی از مشکلات کارگران باز شود اما متاسفانه اتفاق مثبتی نیفتاد. تاکید می‌کنم کارگران بنگاهی که در این شرایط اقتصادی فروش خوبی دارد، نباید در مضیقه باشند.



انتقاد یک کارشناس رفاه از بی‌تفاوتی دولت نسبت به تبعات جنگ بر تامین اجتماعی

صندوق بازنشستگی کارگران به مرز شکنندگی رسیده است

سرویس کارگری. یک کارشناس رفاه و تامین اجتماعی با اشاره به تبعات منفی جنگ بر صندوق تامین اجتماعی، تاکید کرد که این صندوق تحمل فشار بیشتری را ندارد و نیازمند کمک دولت است.

به گزارش کارگری، حیدری گفت: متاسفانه جنگ‌های سه‌گانه‌ای که ایران طی نیم قرن اخیر درگیر آنها شده، تبعات منفی و عوارض نامساعد و تاثیرات مخربی بر تامین اجتماعی داشته است ولی دولت‌ها نه تنها در زمان جنگ و پساجنگ کمکی به این سازمان نکردند بلکه از منابع، اموال و ذخایر آن برداشت کرده یا جبران و ترمیم خسارات بخش‌های دیگر ازجمله کارفرمایان را نیز بر شانه تامین اجتماعی گذاشته‌اند. وی افزود: برای مثال بعد از جنگ هشت‌ساله که وزارت بهداشت نیاز به ساخت ۵۰۰ بیمارستان را مطرح کرد، احداث ۱۰۰ بیمارستان را برعهده تامین اجتماعی گذاشتند، آن هم در شهرهایی که هنوز بعد از چند دهه تعداد افراد تحت پوشش سازمان به نصاب لازم برای احداث بیمارستان نرسیده است.

طرح تحول سلامت، تامین اجتماعی را زمین‌گیر کرد

این کارشناس رفاه افزود: این موضوع یعنی دست‌اندازی و برداشت دولت از تامین اجتماعی به جای برداشت از بانک مرکزی در قالب تصاحب ذخایر و اموال یا عدم پرداخت حق بیمه‌های جاری و معوق به ارزش روز واقعی، تقبل حق بیمه سهم کارفرمایان، سرکوب مزدی و... که تا همین دهه اخیر به چشم نمی‌آمد چون تامین اجتماعی دارای مازاد منابع بر مصارف جاری بود و دریافتی سازمان از کارفرمایان و بیمه‌شدگان، کفاف مصارف نقدی آنان را می‌داد ولی چند سالی است که پس از تحمیل اجرای طرح تحول سلامت آن هم بدون تامین بار مالی مربوطه در دولت یازدهم، تامین اجتماعی دچار کسری نقدینگی شده است. حیدری ادامه داد: ریسک جنگ از منظر اقتصادی و بیمه‌گری، یک ریسک فاجعه‌بار، یک پوشش فاجعه‌بار و یک خسارت فاجعه‌بار است. برخلاف ریسک‌های متعارف مانند بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت که وقوع آنها نسبتاً مستقل از یکدیگر است و امکان تجمیع و تنوع‌بخشی را فراهم می‌کند، ریسک جنگ با «همبستگی بالای خسارات» می‌تواند هم‌زمان طیف وسیعی از بیمه‌گزاران را در یک جغرافیای مشخص درگیر کند.

صندوق‌های بازنشستگی قادر به پذیرش ریسک جنگ نیستند

این کارشناس رفاه اظهار داشت: این ویژگی، اصل بنیادین بیمه تجاری یعنی «قانون اعداد بزرگ» را مخدوش می‌کند زیرا بیمه‌گر نمی‌تواند با اتکا به توزیع آماری خسارات، ذخیره کافی برای مواجهه با بحران تشکیل دهد. علاوه بر این، ماهیت سیاسی و غیرقابل پیش‌بینی جنگ، محاسبه احتمال وقوع و شدت خسارت را با دشواری جدی روبه‌رو می‌کند. نتیجه این وضعیت، شکل‌گیری یک شکست بازار در پوشش ریسک جنگ است که برعهده دولت‌ها است و صندوق‌های بازنشستگی به‌تنهایی حاضر یا قادر به پذیرش این ریسک در مقیاس گسترده نیستند. اینجاست که مسئله از حوزه حقوق خصوصی و قرارداد آزاد فراتر می‌رود و به قلمرو مسئولیت عمومی دولت و سیاست‌های امنیت اقتصادی وارد می‌شود و در این قبیل موارد دولت به عنوان بیمه‌گر نهایی باید به طور فعال وارد عمل شود و ایفای نقش کند چرا که جنگ‌ها به هر تقدیر ماحصل فعل‌ها و ترک‌فعل‌های دولت و حاکمیت هستند. وی افزود: بر همین مبنا ریسک جنگ در صنعت بازاربیمه، جزو مستثنیات و موارد مورد تحفظ بیمه‌گران است و اگر هم بیمه‌گران تجاری بخواهند ریسک جنگ را پوشش دهند با شروط و قیود بسیار زیاد و حق بیمه بیشتر در قالب الحاقیه است.

ریسک غیرقابل پوشش جنگ، سبب فروپاشی نظام‌های بیمه‌ای می‌شود

این کارشناس رفاه در توضیح این مفهوم گفت: بیمه اجتماعی نهادی در حوزه حقوق عمومی است که معمولاً اجباری بوده و براساس قانون شکل می‌گیرد که هدف اصلی آن تأمین امنیت اقتصادی و اجتماعی افراد در برابر خطراتی است که توانایی کسب درآمد آنها را تهدید می‌کند، مثل پیری، بیماری، بیکاری و ازکارافتادگی. در این نظام، خطر ماهیتی «اجتماعی» دارد و کمک‌های اعطایی لزوماً با حق بیمه پرداختی متناسب نیست و بر پایه نیاز و عدالت توزیعی استوار است و تأمین مالی آن معمولاً سه‌جانبه است. در شرایط جنگ، بیمه اجتماعی به‌دلیل ماهیت جمعی و اجباری خود، ابزار اصلی حمایت از آحاد جامعه در برابر پیامدهای اقتصادی جنگ است: ازکارافتادگی، فوت سرپرست، بیکاری ناشی از تخریب بنگاه‌ها و اختلال در معیشت. دولت در این نظام هم‌زمان سه نقش ایفا می‌کند: قانون‌گذار (تعیین دامنه و شرایط حمایت)، تأمین‌کننده مالی (تقبل بخشی از منابع صندوق‌ها) و تضمین‌کننده پایداری صندوق‌ها در شرایط بحرانی. لذا دولت باید نقش خود را به عنوان بیمه‌گر نهایی ایفا کند امری که دربسیاری از کشورها وجود دارد و برای آن سازوکار متناسب تعریف شده است. وی افزود: راه‌حل موثر تقسیم کار هوشمندانه میان نهادهای بیمه‌گر اجتماعی و دولت است. دولت باید نقش «بیمه‌گر نهایی» خود را در جایی که بازار شکست می‌خورد، ایفا کند. مدل‌های جهانی نشان می‌دهند که دولت‌ها باید ریسک غیرقابل بیمه جنگ را جذب کنند تا از فروپاشی نظام‌های بیمه‌ای در شرایط بحرانی جلوگیری کنند.

تامین اجتماعی تاب و توان تحمل فشار بیشتر را ندارد

حیدری در پایان اظهار داشت: شوربختانه دولت در جریان جنگ‌های ۱۲ روزه و ۴۰ روزه و در شرایط پساجنگ اخیر، همان رفتاری را در قبال تامین اجتماعی به خرج می‌دهد که در زمان جنگ ۸ ساله انجام داد، در حالی‌که دولتمردان توجه ندارند که نه تامین اجتماعی فعلی شرایط آن زمان را دارد و نه جامعه. به طور مثال در طول جنگ ۸ ساله دستمزدها ثابت بود و برای ۸ سال در مجموع حدود ۲۵درصد رشد اعمال شد (طی سال‌های ۱۳۵۹ تا ۱۳۶۳ حداقل دستمزد ثابت بود) ولی شرایط حال حاضر کشور و تورم ثانیه‌ای موجود که در پس بیش از یک دهه تورم بالا به وجود آمده، اصلا قابل قیاس با شرایط آن زمان نیست و تامین اجتماعی نیز به‌خاطر دست‌اندازی‌های متمادی، تحمیل سرریزهای حمایتی، تکلیف قوانین و مقررات مغایر با اصول و قواعد بیمه‌ای، نیروی کار غیرمجاز خارجی، عدم تولید و انباشت سرمایه، پایین بودن نرخ مشارکت اقتصادی و از همه مهمتر عدم پرداخت بدهی‌های بیمه‌ای دولت به ارزش واقعی روز، بازنشستگی‌های زودرس و سالمندی جمعیت و... دچار شکنندگی حاد شده و تاب و توان تحمل فشار بیشتری را ندارد.

مخالفت کمیسیون اجتماعی مجلس با حذف کالابرگ مردم

رنجبر: ۵۰هزار نفر به بیمه کارگران ساختمانی افزوده می‌شود

سرویس کارگری. سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به جلسه این کمیسیون با وزیر تعاون، گفت: کمیسیون اجتماعی با حذف افراد از دریافت کالابرگ مخالف است و قرار شد این موضوع در قالب نامه رسمی به سران قوا اعلام شود.

به گزارش ایسنا، فضل‌الله رنجبر با اشاره به جلسه کمیسیون اجتماعی با احمد میدری و مدیرعامل تأمین اجتماعی گفت: طبق اعلام وزیر رفاه برای حداکثر ۴۴ میلیون نفر افزایش سقف ۵۰هزار تومانی کالابرگ مشخص شده که از این تعداد تاکنون ۳۵ میلیون نفر خوداظهاری کرده‌اند و از پانزدهم آبان‌ماه پرداخت به آنان شروع می‌شود. اگر افرادی هم بعد از آن فرم خوداظهاری را تکمیل کنند تا سقف ۴۴ میلیون نفر افزایش ۵۰درصدی مبلغ کالابرگ صورت خواهد گرفت. رنجبر افزود: افزایش مبلغ کالابرگ شامل بیماران صعب‌العلاج، ۱۸ میلیون نفر افراد تحت پوشش کمیته‌امداد و بهزیستی، زنان سرپرست خانوار و اقشار ضعیف جامعه به لحاظ درآمدی و همچنین کسانی می‌شود که فرم خودظهاری را تکمیل کردند و تا ۴۴ میلیون نفر از افزایش مبلغ کالابرگ بهره‌مند خواهند شد. وی درباره بحث حذف کالابرگ افراد کمتر نیازمند به کالابرگ، گفت: کمیسیون اجتماعی مجلس مخالف با حذف کالابرگ افراد است. این موضوع هم در دولت در حال بررسی است و روش‌ها و مکانیزم جدیدی از طریق درآمد، هزینه ماهیانه هر نفر و وضعیت خودرو بالای ۶ میلیارد و این قبیل موارد برای حذف یا نگهداشت افراد در حال بررسی است و به محض اینکه نهایی شود، دولت نتیجه آن را اعلام می‌کند که کمیسیون اجتماعی اعلام کرد با حذف افراد مخالف است و در قالب یک نامه رسمی نظر مخالف خود را به‌عنوان کمیسیون تخصصی این موضوع به سران قوا اعلام خواهد کرد.

لزوم تسریع در پرداخت مابه‌التفاوت متناسب‌سازی حقوق اردیبهشت‌ماه بازنشستگان

سخنگوی کمیسیون اجتماعی با اشاره به گزارش مدیرعامل تأمین اجتماعی گفت: براساس گزارش ارائه شده، پرداخت معوقات مابه‌التفاوت متناسب‌سازی حقوق اردیبهشت‌ماه بازنشستگان اردیبهشت آغاز شده و قرار است این پرداخت‌ها در روزهای آتی با سرعت بیشتری ادامه پیدا کند تا به‌طور کامل پرداخت کنند. وی ادامه داد: طبق اعلام مدیرعامل تأمین اجتماعی ۷۰ همت از ۲۷۷ همت بودجه اختصاص داده شده به این سازمان، اوراق است که تاکنون ۲۸ همت آن را نقد کردند و قرار است ۵ همت دیگر نیز اختصاص داده شود و احتمالاً تا پایان این ماه ۱۵ همت دیگر هم نقد شود که خبر خوبی برای تقویت بنیه مالی تأمین اجتماعی است.

بدهی‌های بیمه‌ای تامین اجتماعی تا پایان اسفند ۱۴۰۴ تسویه شده است

رنجبر بیان کرد: طبق اعلام مدیرعامل تأمین اجتماعی بدهی‌های بیمه‌ای این سازمان تا پایان اسفند ۱۴۰۴ تسویه شده است. علاوه بر این گزارش داده شد که فرایندی درآمدی در تأمین اجتماعی با دولت از طریق تهاتر ایجاد کردند تا از محل سهمیه اختصاصی نفت و از طریق هلدینگ‌های زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم در بخش مصرف درون پالایشگاه‌ها و هم در بخش هم صادرات آن، از طریق کارهای کارشناسی تخصصی انجام شده، بتوانند در حد ۱۰۳ همت درآمدهای سازمان را از طریق تهاتر بدهی‌ها افزایش بدهند که این نوید این را می‌دهد که تأمین اجتماعی با تحرکات جدیدی که ایجاد کرده، بتواند بخشی از بدهی‌های خود را پرداخت و در عین حال بنیه‌های مالی‌اش را تقویت کند. سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس افزود: مدیرعامل تأمین اجتماعی همچنین از ایجاد ظرفیت ۵۰هزار نفر جدید برای بیمه کارگران ساختمانی در آینده نزدیک سخن گفت که درواقع هم از طریق پایش آمارها و هم درصدی که به حق بیمه اضافه می‌شود و عدد آن را متعاقبا تامین اجتماعی اعلام می‌کند، ظرفیت خوبی برای افراد مستحق بیمه کارگری ایجاد می‌شود.

شرکت سیم و کابل مغان ، واحد تولیدی نمونه ملی استاندارد شد

درخشش صنعت استان سمنان در تراز ملی؛

تجلیل از غلامرضا ابراهیمیان در آیین گرامیداشت روز جهانی استاندارد ۱۴۰۵



شرکت تولیدی صنعتی سیم و کابل مغان شاهرود، در آیین گرامیداشت روز جهانی استاندارد سال ۱۴۰۵، با عبور از ارزیابی‌های تخصصی و احراز شاخص‌های کیفی، موفق به کسب عنوان ارزشمند «واحد تولیدی نمونه ملی استاندارد» شد؛ افتخاری ملی که نشان‌دهنده جایگاه این مجموعه در عرصه تولید، کیفیت‌محوری، رعایت الزامات استاندارد و توسعه فناوری‌های صنعتی است و بار دیگر ظرفیت‌های صنعتی استان سمنان را در سطح کشور به نمایش گذاشت.

این آیین با حضور رئیس سازمان ملی استاندارد ایران، معاونان رئیس‌جمهور، وزیران، استانداران، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و جمعی از مدیران، فعالان اقتصادی و دست‌اندرکاران حوزه استاندارد، در سالن اجلاس سران پایتخت برگزار شد.

در این مراسم، از واحدهای تولیدی و خدماتی برتر، دستگاه‌های اجرایی، نهادهای ارزیابی انطباق، مدیران کنترل کیفیت، کمیته‌های فنی متناظر و دبیران تدوین استانداردهای ملی تجلیل شد و شرکت تولیدی صنعتی سیم و کابل مغان شاهرود، به‌عنوان یکی از واحدهای برگزیده کشور، این افتخار ملی را به خود اختصاص داد.

در ادامه این آیین، از مهندس غلامرضا ابراهیمیان، مدیرعامل شرکت تولیدی صنعتی سیم و کابل مغان، با اهدای لوح تقدیر و تندیس «واحد تولیدی نمونه ملی استاندارد» تجلیل به عمل آمد؛ موفقیتی که حاصل پیوند دانش فنی، تخصص مهندسی، مدیریت اثربخش و تلاش مستمر نیروی انسانی در مسیر ارتقای کیفیت و انطباق محصولات با الزامات استانداردهای ملی و بین‌المللی است.

کسب این عنوان ملی، فراتر از یک موفقیت سازمانی، گواهی بر نهادینه‌شدن فرهنگ کیفیت، مسئولیت‌پذیری صنعتی و پایبندی به استاندارد در یکی از مجموعه‌های باسابقه و اثرگذار صنعت سیم و کابل کشور است؛ مجموعه‌ای که با بیش از چهار دهه فعالیت مستمر، توانسته است با توسعه سبد محصولات، ارتقای فناوری تولید و حضور در بازارهای داخلی و صادراتی، جایگاهی شاخص در صنعت برق و مخابرات کشور به دست آورد.

شرکت سیم و کابل مغان فعالیت خود را در سال ۱۳۶۱ با تولید انواع سیم و کابل فشار ضعیف، به‌ویژه در حوزه‌های صنعتی و ساختمانی، در شهرستان شاهرود استان سمنان آغاز نمود. این مجموعه در سال ۱۳۷۵، هم‌زمان با افزایش تقاضا برای کابل‌های مخابراتی و توسعه نیازهای صنایع ارتباطی کشور، با راه‌اندازی واحد جدید تولید کابل‌های مخابراتی در شهرک صنعتی شاهرود، دامنه فعالیت‌های تولیدی خود را گسترش داد و مسیر توسعه صنعتی را با رویکردی تخصصی‌تر ادامه بخشید.

امروز، سیم و کابل مغان با اتکا به زیرساخت‌های تولیدی، ماشین‌آلات پیشرفته اروپایی و بهره‌گیری از دانش فنی متخصصان، در شمار مجموعه‌های با سابقه و توانمند صنعت سیم و کابل ایران قرار دارد. تنوع محصولات، توان طراحی و مهندسی متناسب با نیاز پروژه‌های تخصصی و برخورداری از ظرفیت‌های تحقیق و توسعه، از جمله مزیت‌های رقابتی این واحد صنعتی به شمار می‌رود.

در همین راستا، همکاری با دانشگاه‌ها، استادان و مراکز تحقیقاتی، اجرای طرح‌های پژوهشی و حرکت به سمت بومی‌سازی محصولات خاص و راهبردی، بخش مهمی از رویکرد توسعه‌محور این شرکت را تشکیل می‌دهد. متخصصان حوزه‌های برق، مکانیک، ساختمان و شیمی نیز با مشارکت در پروژه‌های تحقیقاتی و مهندسی، زمینه طراحی و تولید محصولات متناسب با الزامات فنی و شرایط اختصاصی پروژه‌ها را فراهم نموده‌اند.

واحد طراحی مهندسی این شرکت نیز با نزدیک به سه دهه تجربه تخصصی و بهره‌گیری از نرم‌افزارها و استانداردهای معتبر، توانایی طراحی و تولید انواع کابل متناسب با مشخصات فنی و نیازهای مشتریان را در اختیار دارد؛ ظرفیتی که در کنار توسعه فناوری و تنوع تولید، جایگاه این مجموعه را در زنجیره تأمین صنایع برق، مخابرات و زیرساخت تقویت کرده است.

حضور مؤثر در بازارهای صادراتی و استمرار فعالیت در عرصه تجارت منطقه‌ای نیز از دیگر وجوه قابل توجه کارنامه سیم و کابل مغان است. این شرکت طی سال‌های اخیر در زمره صادرکنندگان برتر کشور قرار داشته و بازارهایی همچون عراق، افغانستان و سریلانکا را در حوزه صادرات محصولات خود هدف قرار داده است. جایگاه تثبیت‌شده برند مغان در بازار افغانستان نیز بیانگر ظرفیت رقابت‌پذیری محصولات این مجموعه در بازارهای فرامرزی است.

بی‌تردید، کسب عنوان «واحد تولیدی نمونه ملی استاندارد» را باید حاصل هم‌افزایی مدیریت، تخصص، سرمایه انسانی و رویکرد نظام‌مند به کیفیت دانست؛ دستاوردی که ضمن ارج نهادن به تلاش مدیران، کارشناسان، متخصصان و کارکنان این مجموعه، اهمیت نقش استاندارد در افزایش اعتبار تولیدات داخلی، توسعه بازارهای صادراتی و تقویت اعتماد مصرف‌کنندگان را برجسته می‌سازد.

سیم و کابل مغان شاهرود با کسب این افتخار ملی، بار دیگر توانمندی صنعت استان سمنان را در عرصه رقابت تولیدی کشور به اثبات رساند و نشان داد که استاندارد، صرفاً یک الزام فنی در فرآیند تولید نیست، بلکه سرمایه‌ای راهبردی برای اعتبار برند، ماندگاری در بازار و دستیابی به توسعه پایدار صنعتی است.





